

項目	職場環境等要件項目	当院取り組み
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む） 	資格支援制度を導入し、受験料や研修費等の補助や勤務シフトの考慮を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。
	<ul style="list-style-type: none"> その他（キャリアパスプログラムを活用した教育研修） 	
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入 	
	<ul style="list-style-type: none"> 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 	年次有給休暇取得の推進を積極的に行っている。
	<ul style="list-style-type: none"> ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化 	電子カルテによる情報共有を行っている。
	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入 	
	<ul style="list-style-type: none"> 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 	仕事と子育ての両立を促し、育児休業や勤務シフトへの配慮を行っている。
	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 	毎朝ミーティングを実施し、情報共有による業務及びケア内容の改善を図っている。
	<ul style="list-style-type: none"> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 	業務改善委員会、BCPの整備、他各種委員会の運営やマニュアルの作成を実施。
	<ul style="list-style-type: none"> 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 	年次健康診断の実施、ストレスチェック、敷地内全面禁煙、職員休憩室の確保を行っている。
その他	<ul style="list-style-type: none"> 介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化 	毎日の朝礼時に法人理念を唱和し、共有を図っている。
	<ul style="list-style-type: none"> 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 	無理のない業務プログラムを作成し、他の職員も内容を共有し協働を図っている。
	<ul style="list-style-type: none"> 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上 	地域での無料医療講演会、当施設での納涼祭、敬老会等の開催により地域住民との交流を図っている。
	<ul style="list-style-type: none"> 非正規職員から正規職員への転換 	非正規職員から正規職員への転換を奨励している。
	<ul style="list-style-type: none"> 職員の増員による業務負担の軽減 	配置基準以上の職員を採用し、効率化を図りつつ業務を分散させ負担を軽減している。